



SENAR
Amapá

RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2018

SENAR/AP

Serviço Nacional de Aprendizagem Rural
Administração Regional do Amapá

Lista de siglas e abreviações

AR	- Administração Regional
FAEAP	- Federação da Agricultura do Estado do Amapá
FETTAGRAP	- Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Estado do Amapá
FPR	- Formação Profissional Rural
NCR	- Negócio Certo Rural
PAT	- Plano Anual de Trabalho
PE	- Programas Especiais
PPA	- Plano Plurianual
PS	- Promoção Social
CNA	- Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil
ATeG	- Assistência Técnica e Gerencial
RFB	- Receita Federal do Brasil
IBGE	- Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
MAPA	- Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento
DIAGRO	- Agência de Defesa e Inspeção Agropecuária do Estado do Amapá
AMCEL	- Amapá Florestal e Celulose
CRC	- Conselho Regional de Contabilidade
SEBRAE	- Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
RURAP	- Instituto do Desenvolvimento Rural do Amapá
EMBRAPA	- Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária

Lista de tabelas, quadros, gráficos e figuras

QUADROS:

Quadro 1: Formação Profissional Rural - FPR.....	10
Quadro 2: Promoção Social - PS	11
Quadro 3: Programa Negócio Certo Rural	13
Quadro 4: Programa SENAR MAIS FORTE	15
Quadro 5: Programas Especiais – Assistência Técnica Gerencial/SENAR-AR/AP	17
Quadro 6: Programas Especiais – CNA JOVEM	19
Quadro 7: Demonstrativo dos Resultados Físicos e Financeiros/2018.....	20
Quadro 7.1: Demonstrativo da Força de Trabalho.....	20
Quadro 7.2: Demonstrativo da Distribuição da Lotação Efetiva.....	20
Quadro 8.1: Formação Profissional Rural – FPR - 2017	22
Quadro 8.2: Formação Profissional Rural – FPR - 2018	22

GRÁFICOS

Gráfico 1: Resultados alcançados pela FPR em 2018	10
Gráfico 2: Resultados alcançados pela PS em 2018.....	12
Gráfico 3: Resultados alcançados pelos Programas Especiais – NCR em 2018.....	14
Gráfico 4: Resultados alcançados pelos Programas Especiais – Sindicato Forte em 2018	14
Gráfico 5: Resultados alcançados pela AteG em 2018.....	15
Gráfico 6: Resultados alcançados pelo CNA JOVEM em 2018	19
Gráfico 8: Resultados alcançados pela Formação Profissional Rural – FPR em 2017 e 2018	23
Gráfico 9: Desempenho financeiro do exercício – Principais Receitas.....	30
Gráfico 10: Desempenho financeiro do exercício – Principais Despesas.....	31

SUMÁRIO

1- Apresentação	5
2- Visão geral da unidade prestadora de contas	6
2.1- Identificação da unidade.....	6
2.2- Finalidade e competências institucionais.....	8
2.3- Ambiente de atuação	8
3- Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional	10
3.1- Resultados da gestão e dos objetivos estratégicos	10
3.2- Informações sobre a gestão	22
3.3- Estágio de implementação do planejamento estratégico.....	24
4- Governança	26
4.1- Descrição das estruturas de governança	26
4.2- Gestão de riscos e controles internos	27
5- Relacionamento com a sociedade	29
5.1- Canais de acesso do cidadão.....	29
5.2- Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade	29
5.3- Avaliação dos produtos e serviços pelos cidadãos-usuários	29
6- Desempenho financeiro e informações contábeis	30
6.1- Desempenho financeiro do exercício	30
6.3- Transferências, convênios e congêneres	33
6.4- Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.....	33
6.5- Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade e cálculos referentes à gratuidade dos cursos (somente para as entidades do Sesc, Senai, Sesi e Senac)	33
6.6- Demonstrações contábeis exigidas pela NBC T 16.6 e notas explicativas.....	34
6.7- Demonstrações contábeis e notas explicativas feitas de acordo com legislação específica.....	34
7- Áreas especiais da gestão	34
7.1- Gestão de pessoas, terceirização e custos relacionados	34
7.2- Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros	35
7.3- Gestão de patrimônio imobiliário.....	36
7.4- Gestão ambiental e sustentabilidade	36
8- Conformidade da gestão e demandas de órgãos de controle	37

1- Apresentação

Este relatório contempla as ações desenvolvidas pelo SENAR-AR/AP no exercício de 2018, tendo como base as recomendações governamentais contidas em Decisão Normativa TCU 170, de 19 de setembro de 2018 e Portaria TCU nº 369, de 17 de dezembro de 2018, e demais normas orientadoras, para a elaboração do relatório de gestão de 2018.

O relatório está estruturado em 10 (dez) seções, em conformidade com as orientações para preenchimento relatório de gestão 2018 - **Sistema S**, com ênfase aos itens: 3 - Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional; 6-Desempenho financeiro e informações contábeis.

Demonstra as principais realizações da gestão no exercício de 2018, enfatizando que embora tenhamos assinado um Termo de Adesão e Compromisso do Programa de Nivelamento das Administrações Regionais com a Administração Central em 2017, que tem como objetivo proporcionar apoio físico e financeiro às Administrações Regionais, onde se espera o desenvolvimento gradual, até que as unidades tornem-se fortes em ações e em arrecadação, somente em 2018 foi possível a realização de Processo seletivo para composição da área meio e fim do SENAR-AR/AP.

Assinamos também Termo de Cooperação Técnica com os parceiros envolvidos no desenvolvimento do setor produtivo do Estado do Amapá, realizamos tratativas com o SENAR Central para implantação, na programação de 2019, de dois programas: Rede e Tec – 02 turmas do curso do Agronegócio nos municípios de Itaubal e Laranjal do Jarí, turmas de 30 participantes, 1.230 horas, sendo, 80% on line e 20% presencial.

Firmamos Termo de Cooperação Técnica com o RURAP para realização do processo de mobilização e instrutoria dos eventos realizados pelo SENAR-AR/AP dos treinamentos de Formação Profissional Rural, Promoção Social e Programas Especiais.

De forma geral as dificuldades encontradas ao longo dos anos de existência da instituição são recorrentes como: Controles internos insuficientes, ausência de auditoria externa para dar suporte aos Conselhos Fiscal e Administrativo, foi necessário uma revisão e atualização do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração que se encontrava defasado, sendo que uma das principais dificuldades foram a falta de recursos financeiros para realização de programas especiais, como: saúde do homem e da mulher, ATeG;

Apresentamos informações que consideramos relevantes, que aconteceram no exercício de 2018, a Contratação através de processo seletivo de Analista de Controle Interno, Analista de Comunicação e profissional qualificado na área de TI. Contratamos também empresa de auditoria independente, através de processo licitatório.

2- Visão geral da unidade prestadora de contas

2.1- Identificação da unidade

O SENAR/AP iniciou sua história em 16 de agosto de 1994 pela força da Lei Federal n. 8.315, de 23 de dezembro de 1991, e pelo Decreto n. 566, de 10 de junho de 1992. É uma instituição de direito privado, paraestatal, mantida pela classe patronal rural, vinculada à Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil - CNA e dirigida por Conselho Administrativo, Superintendência, Conselho Consultivo e Conselho Fiscal Regional.

SENAR/AP

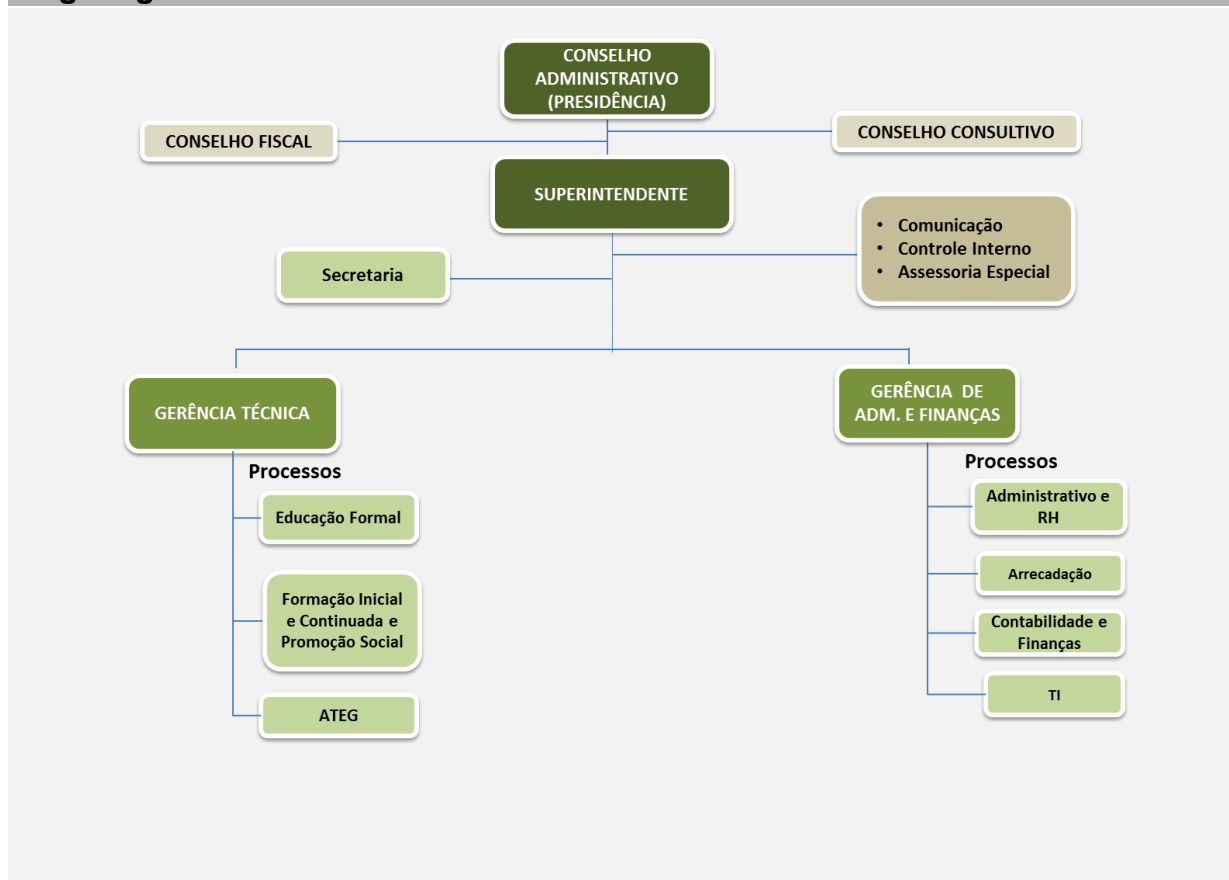
Serviço Nacional de Aprendizagem Rural

Poder e órgão de vinculação	
Poder: Executivo	
Órgão de vinculação: Ministério do Trabalho e Emprego - MTE	
Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)	
Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 04.267.059/0001-00
Principal atividade: Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial	Código CNAE: 85.99-6-04
Contatos	
Telefones/fax: 96 3242-1049 / 96 3242-1055	
Endereço postal: Av. Diógenes Silva, 2045, Macapá - AP	
Endereço eletrônico: senar-ap@senar-ap.org.br	
Página na internet: www.senar-ap.org.br	

Identificação dos administradores				
Cargo	Nome	CPF	Período de gestão	
Administrador da Entidade	Luiz Iraçu Colares Guimarães	042.054.212-49	26/10/2016 à 25/10/2019	
Membros do Conselho Nacional/Regional:				
Membro do Conselho Administrativo (SENAR Administração Central)	Andréa Barbosa Alves	969.955.486-04	26/10/2016 à 25/10/2019	
Membro do Conselho Administrativo (Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras na Agricultura do Estado do Amapá - FETTAGRAP)	Jozinildo Monteiro Alves	083.822.042-87	26/10/2016 à 25/10/2019	
Membro do Conselho Administrativo (Classes Produtoras)	João Carlos Calage Alvarenga	102.341.957-20	26/10/2016 à 25/10/2019	
Membro do Conselho Administrativo (Classes Produtoras)	Waldeir Garcia Ribeiro	302.494.651-91	26/10/2016 à 25/10/2019	
Membro do Conselho Administrativo (Classes Produtoras)	José Hilton Brandão	041.679.882-91	26/10/2016 à 25/10/2019	
Membro do Conselho Administrativo	Manoel de Almeida Souza	013.982.022-15	26/10/2016 à 25/10/2019	

(SENAR Administração Central)			
Membro do Conselho Fiscal (SENAR Administração Central)	Carlos Martins Lima Filho	227.981.963-53	26/10/2016 à 25/10/2019
Membro do Conselho Fiscal (Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Amapá – FAEAP)	Franciclei Freitas da Silva	852.533.832-04	26/10/2016 à 25/10/2019
Membro do Conselho Fiscal (Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Amapá – FAEAP)	Heber Segeti Pimentel	392.100.572-87	26/10/2016 à 25/10/2019
Membro do Conselho Fiscal (SENAR Administração Central)	Tanúbia Neuza de Oliveira Barbosa	561.593.906-00	26/10/2016 à 25/10/2019
Diretores:			
Superintendente (Superintendência)	Francisco Rocha de Andrade	038.464.822-34	01/11/2008 até o presente momento
Gerente (Administração e Finanças)	Maria do Socorro Ferreira Sena	231.956.492-68	02/01/1997 até o presente momento
Gerente (Técnica)	José Emídio Guerra Damasceno	395.081.102-87	01/05/2018 até o presente momento

Organograma funcional



2.2- Finalidade e competências institucionais

Missão	Visão de futuro	Valores
A missão é a de desenvolver ações de Formação Profissional Rural e atividades de Produção Social voltada às pessoas do meio rural, contribuindo com sua profissionalização, integração na sociedade, melhoria da qualidade de vida e pleno exercício de cidadania.	Ser reconhecida pela excelência na representação e zelo dos Produtores Rurais e contribuição para o desenvolvimento da sociedade.	- Protagonismo - Inovação - Sustentabilidade - Correspondência com a Sociedade - Credibilidade

Normas da UJ	
Norma	Endereço para acesso
Lei nº 8.315/91, publicada no DOU no dia 24/12/1991.	www.senar-ap.org.br
Decreto nº 566/92, publicado no DOU no dia 11/06/1992.	www.senar-ap.org.br
Regimento interno	www.senar-ap.org.br
Outros documentos	Endereço para acesso
Organograma	www.senar-ap.org.br
Macroprocessos finalísticos	www.senar-ap.org.br

2.3- Ambiente de atuação

O SENAR/AP realiza suas ações nos 16 municípios do estado do Amapá, respeitando as peculiaridades de cada localidade e contemplando as ações de Formação Profissional Rural – FPR, Promoção Social – PS, Programas Especiais e Assistência Técnica e Gerencial – AteG. São capacitações em agricultura, agroindústria, atividade de apoio agrosilvopastoril, pecuária, alimentação e nutrição, entre outras. Os treinamentos oferecem aos participantes a oportunidade de melhorar a renda e a qualidade de vida no meio rural.

Durante o exercício o SENAR/AR-AP executou suas ações de acordo com o previsto no seu Plano Anual de Trabalho, levando em consideração as peculiaridades do estado e os seguintes aspectos necessários à implementação de seus programas:

- a) **Planejamento:** realizado de acordo com o conhecimento dos técnicos do SENAR/AP, em decorrência de os sindicatos não estarem totalmente estruturados para levantar a demanda necessária das ações, buscou-se, entretanto, captar demandas de Associações, dos parceiros como Instituto de Desenvolvimento Rural do Amapá – RURAP, assim como informações da tabela de mercado de trabalho demandado pelo SENAR Central com base em dados estatísticos do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, que agregou consideravelmente para que este planejamento obtivesse sua elaboração voltada para atender as necessidades locais.
- b) **Área de Atuação:** Por tratar-se de um Estado com 16 municípios, procurou-se contemplar a maioria com ações de Formação Profissional Rural - FPR, Promoção Social – PS, Assistência Técnica e Gerencial – AteG, Programa Negócio Certo Rural – NCR, Programa Senar Mais Forte e Programa CNA Jovem, dando prioridade para aqueles que os técnicos levantaram o anseio dos trabalhadores,

por meio de questionários, por ocasião da execução das ações de FRP e PS, durante os exercícios anteriores durante os exercícios anteriores.

Como diferencial propôs-se, também, atender pontualmente algumas escolas da área urbana de Macapá visando uma estratégia de compartilhamento de saberes entre técnicos do SENAR/AP e a comunidade escolar que já possui uma cultura organizacional com base em projetos voltados para a agricultura.

- c) **Parcerias:** O SENAR/AP efetivou em 2018, com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – SEBRAE/AP, Instituto de Desenvolvimento Rural – RURAP, Prefeituras, Receita Federal – RFB, Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, Agência de Defesa e Inspeção Agropecuária do Estado do Amapá – DIAGRO, Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA, Amapá Florestal e Celulose – AMCEL, Conselho Regional de Contabilidade – CRC e Associações/Cooperativas.
- d) **Sindicatos:** O SENAR/AP e a Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Amapá – FAEAP, em conjunto, desenvolveram esforços visando a participação dos Sindicatos nas ações de FPR, PS e ATeG, mormente na estruturação e mobilização das ações. Através de reuniões, encontros e visitas esperou-se conscientizar os dirigentes sindicais para a importância do fortalecimento e participação dos sindicatos nas atividades do SENAR/AP.
- e) **Mobilização:** Esta fase é considerada importantíssima para o sucesso da atuação do SENAR/AP nas comunidades, vem sendo realizada pela Gerência Técnica em parceria com o Instituto de Desenvolvimento Rural do Amapá – RURAP e dos Sindicatos Rurais, uma vez que faz-se necessária por captar o público ideal para determinado tipo de qualificação profissional, socializa quanto a importância do desenvolvimento de competências profissionais a serem desenvolvidas e dos resultados positivos gerados por esta formação para sua via pessoal, profissional e social.
- f) **Supervisão:** O supervisor técnico treinado na Metodologia da Formação Profissional Rural e Promoção Social e ATeG (figura presente em todas as fases: planejamento, execução e avaliação dos eventos), coordena e articula todas as ações no local, de forma que o instrutor possa dispor de um assessoramento técnico-pedagógico e logístico/operacional ao padrão de qualidade dos cursos e treinamentos ministrados pelo SENAR/AP.

3- Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional

Embora a instituição ainda não trabalhe com um planejamento estratégico, para sua gestão utiliza como instrumento de planejamento o Plano Anual de Trabalho – PAT, que serve como direcionamento no cumprimento de sua missão e de seus objetivos, no alcance dos seus resultados.

3.1- Resultados da gestão e dos objetivos estratégicos

Conforme item anterior o SENAR-AR/AP, não trabalha com um planejamento estratégico, porém executa as suas atividades em consonância com o seu Plano anual de Trabalho - PAT

3.1.1- Nome do objetivo estratégico 1

Descrição geral	
Promover a formação profissional do trabalhador rural – FPR, através do desenvolvimento de habilidades e competências por meio do exercício do trabalho em vários setores produtivos.	
Responsável	José Emídio Guerra Damasceno/CPF: 395.081.102-87 /Gerência Técnica

Análise Geral:

ii.a- Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.

As ações de Formação Profissional Rural possibilitam a aquisição de conhecimento, habilidades e atitudes ao indivíduo, para o desempenho de uma ocupação. A FPR é centrada na ocupação, no processo produtivo e no mercado de trabalho. Portanto, é necessário que o trabalhador conheça a sua área de trabalho e compreenda o processo de produção.

Em 2018 foram alcançados os resultados planejados no PAT envolvendo as quantidades de cursos ofertados, o número de turmas atendidas, número de participantes alcançados e a carga horária cumprida, conforme informações contidas na tabela abaixo:

Quadro 1: Formação Profissional Rural - FPR.

FPR	Municípios contemplados	Cursos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	15	68	898	1.360
Realizado	16	77	1.093	1.540
Total de execução	16	77	1.093	1.540

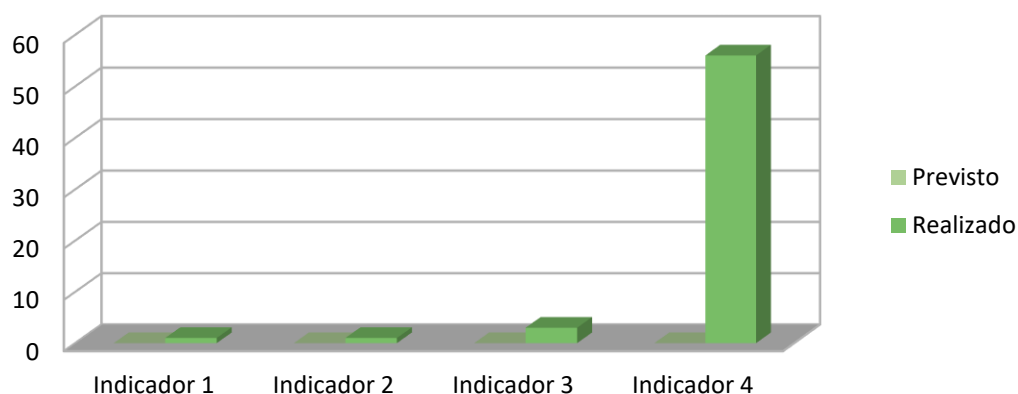
ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Para o exercício de 2018, foi estabelecida a meta de realizar cursos de FPR em 15 (quinze) municípios, realizar 68 (sessenta e oito) cursos, inscrever 898 (oitocentos e noventa e oito) participantes e cumprir uma carga horária de 1360 horas, utilizando o indicador de

número de municípios atendidos, treinamentos realizados, participantes inscritos e carga horária cumprida para aferir a execução física da meta, conforme demonstrado no Gráfico abaixo:

Gráfico de indicadores de resultado

Gráfico 1: Resultados alcançados pela FPR em 2018



Os resultados alcançados com os cursos de Formação Profissional Rural, foram satisfatórios. Os indicadores, tiveram suas performances acima do esperado. Ressaltamos que para o exercício de 2019 temos 50 (cinquenta) turmas programadas, para todo o exercício, com previsão de inscrição de 600 (seiscentos) participantes com carga horária estimada de 1.000horas.

Descrição detalhada de cada indicador:

Indicador 1

Descrição: Relaciona o número de municípios previstos para receber os cursos de FPR em função dos municípios que o atendimento da FPR foi realizado.

Indicador 2

Descrição: Relaciona o número de cursos de FPR previstos e número de cursos de FPR realizados.

Indicador 3

Descrição: Relaciona o número de participantes inscritos nos cursos de FPR previstos e número de participantes inscritos nos cursos de FPR realizados.

Indicador 4

Descrição: Relaciona a carga horária prevista e a carga horária realizada.

3.1.2- Promoção Social – PS

Descrição geral	
Executar ações de promoção social, possibilitando ao trabalhador, ao produtor rural e às suas famílias a aquisição de conhecimentos relativos à saúde, à segurança no trabalho e a preservação e conservação do meio ambiente, visando ao bem-estar pessoal e à proteção de terceiros.	
Responsável	José Emídio Guerra Damasceno/CPF: 395.081.102-87 /Gerência Técnica

Análise Geral:

ii.a- Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.

Os treinamentos e cursos de Promoção Social visam o desenvolvimento de aptidões pessoais e sociais do produtor, trabalhador rural e de suas famílias, numa perspectiva de maior qualidade de vida, consciência crítica e participação na vida da comunidade.

Em 2018 foram alcançados os resultados planejados no PAT envolvendo a quantidade de treinamentos realizados, o número de turmas atendidas, número de participantes alcançados e a carga horária cumprida, conforme informações contidas na tabela abaixo:

Quadro 2: Promoção Social – PS

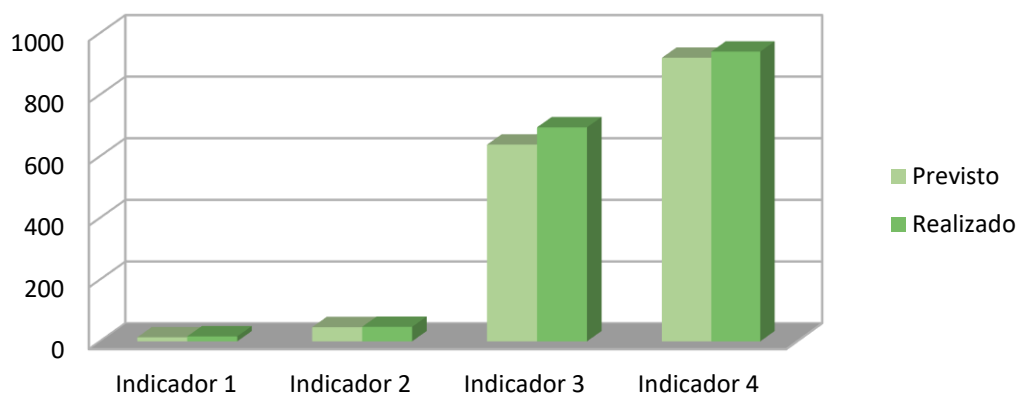
PS	Municípios contemplados	Treinamentos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	13	46	638	920
Realizado	16	47	694	940
Total de execução	16	47	694	940

ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Para o exercício de 2018, foi estabelecida a meta de realizar treinamentos de PS em 13(treze) municípios, realizar 46 (quarenta e seis) treinamentos, inscrever 638 (seiscentos e trinta e oito) participantes e cumprir uma carga horária de 920 horas, utilizando o indicador de número de municípios atendidos, treinamentos realizados, participantes inscritos e carga horária cumprida para aferir a execução física da meta, conforme demonstrado no Gráfico abaixo:

Gráfico de indicadores de resultado

Gráfico 2: Resultados alcançados pela PS em 2018



Os resultados alcançados com os treinamentos de Promoção Social, foram satisfatórios. Os indicadores, tiveram suas performances dentro do esperado. Ressaltamos que para o exercício de 2019 temos 47 (quarenta e sete) turmas programadas, para todo o exercício, com previsão de inscrição de 772 (setecentos e setenta e dois) participantes com carga horária estimada de 360 horas.

Descrição detalhada de cada indicador:

Indicador 1

Descrição: Relaciona o número de municípios previstos para receber os treinamentos de PS em função dos municípios que o atendimento de PS foi realizado.

Indicador 2

Descrição: Relaciona o número de treinamentos de PS previstos e número de cursos de PS realizados.

Indicador 3

Descrição: Relaciona o número de participantes inscritos nos treinamentos de PS previstos e o número de participantes inscritos nos treinamentos de PS realizados.

Indicador 4

Descrição: Relaciona a carga horária prevista e a carga horária realizada.

3.1.3- Programas especiais

3.1.3.1 – Programa Negócio Certo Rural

Descrição geral

Executar ações de programas especiais, como Negócio Certo Rural – NCR, que ensina a desenvolver um plano de negócios, ter conhecimento sobre gestão e empreendedorismo.

Responsável José Emídio Guerra Damasceno/CPF: 395.081.102-87 /Gerência Técnica

Análise Geral:

ii.a- Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.

Os treinamentos do Programa Especial – Negócio Certo Rural – NCR visam o desenvolvimento de planos de negócios e ensinam sobre gestão e empreendedorismo.

Em 2018 foram alcançados os resultados planejados no PAT envolvendo o número de municípios contemplados, a quantidade de treinamentos realizados, o número de turmas atendidas, número de participantes alcançados e a carga horária cumprida, conforme informações contidas na tabela abaixo:

Quadro 3: Programa Negócio Certo Rural

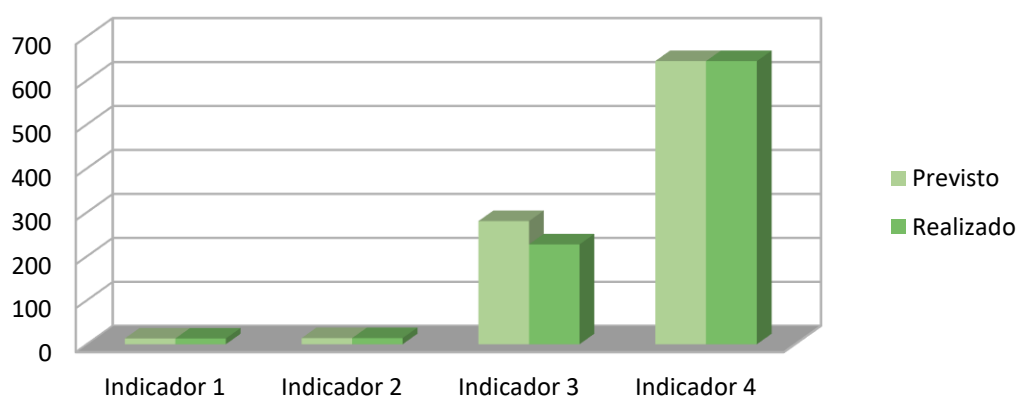
NCR	Municípios contemplados	Treinamentos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	13	14	280	644
Realizado	13	14	227	644
Total de execução	13	14	227	644

ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Para o exercício de 2018, foi estabelecida a meta de realizar treinamentos de NCR em 13(treze) municípios, realizar 14 (quatorze) treinamentos, inscrever 280 (duzentos e oitenta) participantes e cumprir uma carga horária de 644 horas, utilizando o indicador de número de municípios atendidos, treinamentos realizados, participantes inscritos e carga horária cumprida para aferir a execução física da meta, conforme demonstrado no Gráfico abaixo:

Gráfico de indicadores de resultado

Gráfico 3: Resultados alcançados pelos Programas Especiais – NCR em 2018



Os resultados alcançados com os treinamentos do Programa Especial – Negócio Certo, foram satisfatórios. Os indicadores, tiveram suas performances dentro do esperado. Ressaltamos que para o exercício de 2019 temos 14 (quatorze) turmas programadas, para todo o exercício, com previsão de inscrição de 280 (duzentos e oitenta) participantes com carga horária estimada de 644 horas.

Descrição detalhada de cada indicador:**Indicador 1**

Descrição: Relaciona o número de municípios previstos para receber os treinamentos de NCR em função dos municípios que o atendimento de NCR foi realizado.

Indicador 2

Descrição: Relaciona o número de treinamentos de NCR previstos e número de cursos de NCR realizados.

Indicador 3

Descrição: Relaciona o número de participantes inscritos nos treinamentos de NCR previstos e o número de participantes inscritos nos treinamentos de NCR realizados.

Indicador 4

Descrição: Relaciona a carga horária prevista e a carga horária realizada.

3.1.3.2 – Programa SENAR MAIS FORTE

Descrição geral	
Executar ações de estímulo aos Sindicatos Rurais de todo o Brasil, através da reflexão de novas formas de atuação junto aos seus associados, estabelecendo estratégias de desenvolvimento institucional ajustadas às novas exigências da produção rural, mais competitiva e sustentável.	
Responsável	José Emídio Guerra Damasceno/CPF: 395.081.102-87 /Gerência Técnica

Análise Geral:**ii.a-Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.**

Os treinamentos do Programa Especial – **SENAR MAIS FORTE**, traz novas formas de atuação junto aos associados dos Sindicatos Rurais de todo Brasil, estabelecendo estratégias de desenvolvimento institucional ajustadas às novas exigências da produção rural, mais competitiva e sustentável.

Em 2018 não foram alcançados os resultados planejados no PAT envolvendo o número de municípios contemplados, a quantidade de treinamentos realizados, o número de turmas atendidas, número de participantes alcançados e a carga horária cumprida, conforme informações contidas na tabela abaixo:

Quadro 4: Programa SENAR MAIS FORTE

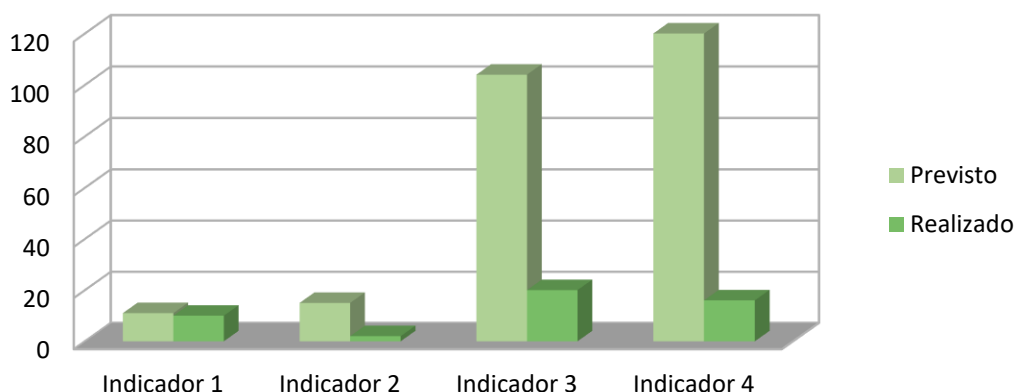
NCR	Municípios contemplados	Treinamentos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	11	15	104	120
Realizado	10	2	20	16
Total de execução	10	2	20	16

ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Para o exercício de 2018, foi estabelecida a meta de realizar treinamentos do Programa **SENAR MAIS FORTE** em 11(onze) municípios, realizar 15 (quinze) treinamentos, inscrever 104 (Cento e quatro) participantes e cumprir uma carga horária de 120 horas, utilizando o indicador de número de municípios atendidos, treinamentos realizados, participantes inscritos e carga horária cumprida para aferir a execução física da meta, conforme demonstrado no Gráfico abaixo:

Gráfico de indicadores de resultado

Gráfico 4: Resultados alcançados pelos Programas Especiais – Sindicato Forte em 2018



Os resultados alcançados com Treinamentos do Programa **SENAR MAIS FORTE**, foram inexpressivos. Os indicadores, tiveram suas performances abaixo do esperado. Ressaltamos que para o exercício de 2019 teremos em sua programação a realização de Consultoria Sindical com previsão de 11 (onze) turmas com 66 (sessenta e seis) participantes e carga horária de 88 horas, Intercâmbio Sindical, com previsão de 03 (três) turmas com 22 (vinte e dois) participantes e carga horária de 24 horas e Gestão Sindical para Dirigentes Sindical, com previsão de 02 (duas) turmas com 22 (vinte e dois) participantes e carga horária de 16 horas.

Descrição detalhada de cada indicador:

Indicador 1

Descrição: Relaciona o número de municípios previstos para receber, Treinamento do Programa SENAR MAIS FORTE em função dos municípios que o atendimento do Programa **SENAR MAIS FORTE** foi realizado.

Indicador 2

Descrição: Relaciona o número de Treinamentos do Programa SENAR MAIS FORTE previstos e número de Treinamentos do Programa SENAR MAIS FORTE, realizados.

Indicador 3

Descrição: Relaciona o número de participantes inscritos em Treinamento do Programa SENAR MAIS FORTE previstos e o número de participantes inscritos em Treinamentos do Programa SENAR MAIS FORTE, realizados.

Indicador 4

Descrição: Relaciona a carga horária prevista e a carga horária realizada.

3.1.3.3 – Programa de Assistência Técnica Gerencial - ATeG

Descrição geral	
Executar ações de programas especiais, como prestar Assistência Técnica e Gerencial ao produtor rural.	
Responsável	José Emídio Guerra Damasceno/CPF: 395.081.102-87 /Gerência Técnica

Análise Geral:

ii.a- Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.

A Assistência Técnica e Gerencial Rural (ATeG) desenvolvida pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) tem como foco a implantação e o incentivo à manutenção de sistemas de produção sob a utilização de tecnologias de baixa emissão de carbono, contribuindo para o desenvolvimento do Plano de Agricultura de Baixo Carbono – Plano ABC.

É um programa desenvolvido com o intuito de aproximar produtores do mercado consumidor. A proposta visa a aplicação da metodologia AteG do SENAR com foco na melhoria dos processos produtivos, de gerenciamento e comercialização de produtos agropecuários para a consolidação de canais de comercialização direta.

A ATeG tem papel estratégico para o desenvolvimento da produção no país, contemplando a qualificação, difusão de tecnologia, aumento da produção e melhoria dos processos de gestão.

Em números gerais no exercício de 2018 não foram alcançados os resultados planejados no PAT envolvendo municípios contemplados, propriedades assistidas pela ATeG do SENAR, treinamentos realizados e número de participantes inscritos, conforme informações contidas na tabela abaixo:

Quadro 5: Programas Especiais – Assistência Técnica Gerencial/SENAR-AR/AP.

ATeG	Municípios contemplados	Treinamentos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	2	4	80	960
Realizado	0	0	0	0
Total de execução	0	0	0	0

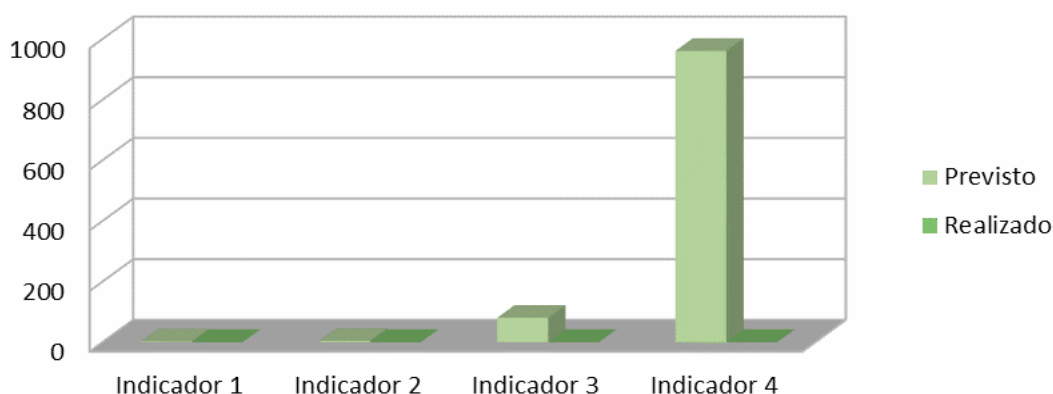
O Programa de Assistência Técnica Gerencial do SENAR só terá início a sua execução a partir de abril/2019.

ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Para o exercício de 2018, foi estabelecida a meta de prestar ATeG em atender 02(dois) municípios, realizar 04 (quatro) treinamentos, inscrever 80 participantes e cumprir uma carga horária de 960 horas, utilizando o indicador de número de municípios atendidos, treinamentos realizados, participantes inscritos e carga horária cumprida para aferir a execução física da meta, conforme demonstrado no Gráfico abaixo:

Gráfico de indicadores de resultado

Gráfico 5: Resultados alcançados pela AteG em 2018



O fator preponderante que contribuiu para a não execução das ações de AteG, foi a contratação do Analista de AteG, somente no final do exercício de 2018, já em 2019 iniciaremos a execução dos trabalhos a partir do mês de abril. Quanto aos indicadores, apenas demonstram a não execução das ações. Ressaltamos que para o próximo exercício, temos 05 (cinco) turmas programadas, para cada mês do ano, referente a visitas técnicas, com previsão de 125 participantes por mês com carga horária de 6.000horas.

Descrição detalhada de cada indicador:

Indicador 1

Descrição: Relaciona o número de municípios previstos para receber a ATeG, em função dos municípios que o atendimento de AteG foi realizado.

Indicador 2

Descrição: Relaciona o número de treinamentos de AteG previstos e número de treinamentos de ATeG realizados.

Indicador 3

Descrição: Relaciona o número de participantes inscritos nos treinamentos de AteG previstos e número de participantes inscritos nos treinamentos de ATeG realizados.

Indicador 4

Descrição: Relaciona a carga horária prevista e a carga horária realizada.

3.1.3.4 – Programa CNA JOVEM

Descrição geral	
Iniciativa estratégica da Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil – CNA, que por meio de capacitações do SENAR, possa descobrir potenciais de liderança na nossa juventude rural.	
Responsável	José Emídio Guerra Damasceno/CPF: 395.081.102-87 /Gerência Técnica

Análise Geral:

ii.a- Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.

O CNA Jovem é uma iniciativa estratégica da Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil - CNA, que **por meio de capacitações do SENAR**, pode descobrir potenciais de liderança na nossa juventude rural. A cada encontro, o desafio para que se desenvolvam e assumam progressivamente o protagonismo nas áreas institucional, sindical, político-partidária, educacional e empresarial.

No exercício de 2018 o SENAR-AR/AP não programou nenhum treinamento para o programa CNA Jovem, porém foi realizado um treinamento conforme informações contidas na tabela abaixo:

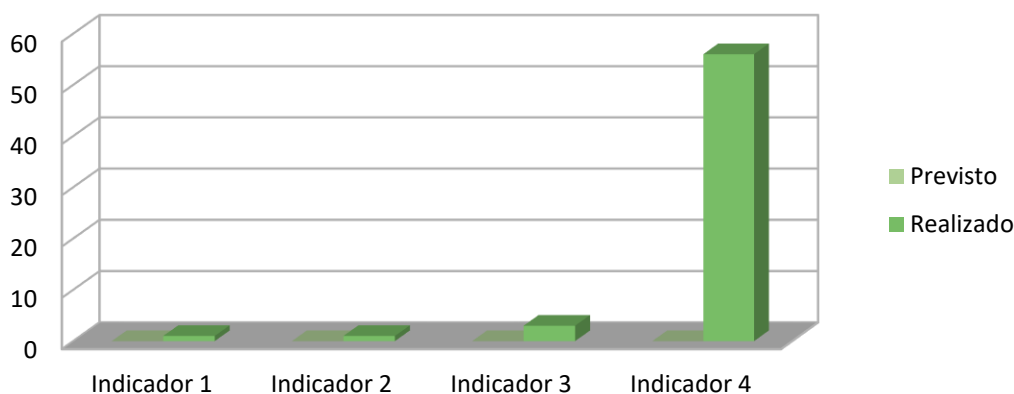
Quadro 6: Programas Especiais – CNA JOVEM.

CNA JOVEM	Municípios contemplados	Treinamentos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	0	0	0	0
Realizado	1	1	3	56
Total de execução	0	0	0	0

ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Para o exercício de 2018, não foi estabelecida nenhuma, meta para o programa CNA JOVEM, devido o mesmo não ter entrado no Plano Anual de Trabalho, conforme demonstrado no Gráfico abaixo:

Gráfico de indicadores de resultado**Gráfico 6: Resultados alcançados pelo CNA JOVEM em 2018**



Deixamos de realizar uma análise sobre a execução do Programa Especial CNA JOVEM, em virtude de não ter sido realizado nenhum planejamento anterior a sua realização.

Descrição detalhada de cada indicador:

Indicador 1

Descrição: Relaciona o número de municípios previstos para receber o CNA JOVEM em função dos municípios atendidos.

Indicador 2

Descrição: Relaciona o número de treinamentos previstos e número de treinamentos realizados.

Indicador 3

Descrição: Relaciona o número de participantes inscritos nos treinamentos e o número de participantes inscritos nos treinamentos realizados.

Indicador 4

Descrição: Relaciona a carga horária prevista e a carga horária realizada.

ii.c- Análise crítica dos principais macroprocessos e seu papel no alcance dos resultados obtidos.

A Formação Profissional Rural – FPR, com a estratégia de atuação, onde utiliza os mobilizadores na divulgação de seus cursos, conseguiu em 2018 uma performance acima do esperado.

A Promoção Social – PS, atingiu em 2018, índices satisfatórios de execução.
Os Programas especiais:

Programa Negócio Certo Rural – teve uma performance mediana, com uma pequena redução no número de participantes inscritos.

Programa SENAR MAIS FORTE – teve uma atuação abaixo do esperado, com redução no número de inscritos e conseqüentemente no número de treinamentos realizados.

Programa de Assistência Técnica Gerencial – em 2018, o SENAR-AR/AP, contratou um analista de ATeG no final do exercício impossibilitando a execução das ações previstas para o referido ano, considerando que a **ATeG** vem crescendo e se aprimorando, esperamos que em 2019, venha agregar valor, resultando no desenvolvimento de uma assistência técnica com foco gerencial, metodologicamente própria, promovendo mudanças efetivas no ambiente das empresas rurais, através da prestação de assistência técnica e gerencial ao produtor rural, tendo um papel muito importante no alcance dos objetivos do SENAR-AR/AP.

ii.d- Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nos principais programas relacionados ao objetivo estratégico, relativos ao exercício de 2018.

Quadro 7: Demonstrativo dos Resultados Físicos e Financeiros/2018.

Resultados	Orçamentário		Físico		Unidade de medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
PE	237.666,02	180.566,60	351	247	Participantes
Ação 8788 - PSR	486.034,00	294.430,08	638	694	Participantes
Ação 8729 - FPR	872.333,92	506.436,89	898	1.093	Participantes

Os valores orçados para execução dos principais programas relacionados ao objetivo estratégico do SENAR-AR/AP foram devidamente aplicados.

ii.e- Principais desafios até 2019 e panorama geral dos desafios até o término da vigência do Plano Estratégico.

No que tange aos principais desafios para 2019, o SENAR-AR/AP pretende através de parceiras ou não, desenvolver ações, tais como:

a) Instalação de 02 cursos da Rede e Tec – Agronegócio, para serem realizados nos anos de 2019 e 2020, nos municípios de Itaubal do Pírim e Laranjal do Jarí, com 30 alunos, para cada turma, carga horária de 1230 horas, por curso, sendo, 80% on line e 20% presencial, em parceria com as prefeituras municipais de Itaubal do Pírim e Laranjal do Jarí, respectivamente.

b) Instalação de 05 turmas do ATeG – Assistência Técnica e Gerencial, para as cadeias produtivas de mandioca, fruticultura e horticultura, nos municípios de Macapá (mandioca e horticultura), Porto Grande (Fruticultura –abacaxi), Mazagão (mandioca) e Itaubal do Pírim (mandioca), com 25 produtores por turma, com parceria do SEBRAE e RURAP;

c) Manutenção de parceria técnica com o RURAP, SEBRAE e EMBRAPA, para viabilizar as turmas de ATeG, Irrigação, Formação Profissional Rural e Promoção Social;

d) Adesão ao Programa de Irrigação

iii. Conclusão

O resultado foi considerado satisfatório, os desempenhos da FPR, da PS e dos Programas Especiais, atenderam o planejado no Plano Anual de Trabalho

iii.a- Avaliação do resultado

Para consecução do objetivo do SENAR-AR/AP, foram realizadas parcerias para melhor execução das ações propostas para o exercício de 2018, tendo continuidade em 2019, sendo que todas as ações programadas para esse ano, foram executadas de maneira satisfatória.

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

Avaliamos todas as iniciativas desenvolvidas em 2018, como as tratativas com o SENAR Administração Central, para implantação na programação de 2019 de programas da Rede e-Tec e de AteG, sendo que quando necessário continuaremos visando a ampliação da oferta do SENAR-AR/AP.

Na busca pela melhoria de desempenho, executaremos ações de parcerias que tenham como objetivo o desenvolvimento do setor produtivo do Estado do Amapá.

3.2- Informações sobre a gestão

A Formação Profissional Rural – FPR é um processo educativo não formal, participativo e sistematizado que possibilita aos cidadãos do campo a aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes para o exercício de uma ocupação, pela sua relevância realizamos um comparativo entre os exercícios de 2017 e 2018.

3.2.1- Nome da diretriz 1

Conforme demonstramos abaixo o desempenho da Gestão na Formação Profissional Rural – FPR em comparativo ao exercício de 2017.

ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Em 2017 foram realizados 70 treinamentos em FPR, 998 participantes e 1.400 horas-aula, com recursos próprios e de terceiros, foram atendidos 16 municípios, com destaque para a atividade do segmento de Agroindústria.

Para o exercício de 2018, foram realizados 77 cursos de FPR em 16 municípios, com 1.093 participantes e cumpriram uma carga horária de 1540 horas, utilizando o indicador de número de municípios atendidos, treinamentos realizados, participantes inscritos e carga horária cumprida para aferir a execução física da meta, conforme demonstrado no Gráfico abaixo:

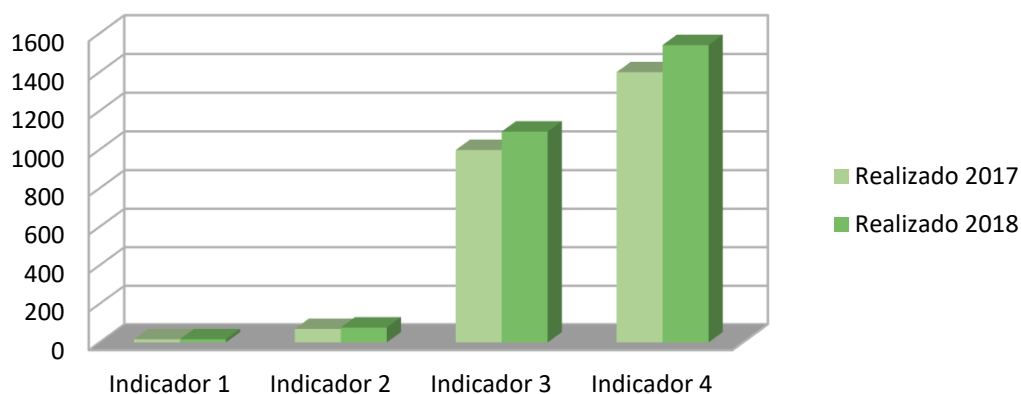
Gráfico de indicadores de resultado

Quadro 8.1: Formação Profissional Rural – FPR - 2017

FPR	Municípios contemplados	Cursos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	15	66	792	1320
Realizado	16	70	998	1400
Total de execução	16	70	998	1400

Quadro 8.2: Formação Profissional Rural – FPR - 2018

FPR	Municípios contemplados	Cursos Realizados	Participantes Inscritos	Carga Horária
Previsto	15	68	898	1360
Realizado	16	77	1093	1540
Total de execução	16	77	1093	1540

Gráfico 8: Resultados alcançados pela Formação Profissional Rural – FPR em 2017 e 2018.

ii. Análise

Os resultados alcançados com os cursos de Formação Profissional Rural, foram satisfatórios. Os indicadores, tiveram suas performances acima do esperado nos dois exercícios.

Descrição detalhada de cada indicador:

Indicador 1

Descrição: Relaciona o número de municípios atendidos em 2017 com os cursos de FPR em função dos municípios atendidos em 2018.

Indicador 2

Descrição: Relaciona o número de cursos de FPR realizados em 2017 com o número de cursos de FPR realizados em 2018.

Indicador 3

Descrição: Relaciona o número de participantes inscritos nos cursos de FPR em 2017 com os números de participantes inscritos nos cursos de FPR em 2018.

Indicador 4

Descrição: Relaciona a carga horária cumprida em 2017 com a carga horária de 2018.

iii. Conclusão

Como já citado anteriormente o resultado dos Programas Especiais, PS e FPR foram considerados satisfatórios, atendendo o planejado no Plano Anual de Trabalho

iii.a- Avaliação do resultado

O Resultado foi bom, considerando as parcerias firmadas, que ajudaram na consecução dos objetivos do SENAR-AR/AP.

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

Avaliamos todas as iniciativas desenvolvidas em 2018, e buscamos junto ao SENAR Administração Central, tornar possível a implantação na programação de 2019, programas da Rede e-Tec e AteG, visando também a ampliação da oferta do SENAR-AR/AP, em 2018, o Programa Sindicato Forte planejado anteriormente e constante do Plano Anual de Trabalho, foi substituído ainda em 2018 pelo Programa SENAR Mais Forte que constituirá uma série de atividades de capacitação, que disponibilizam aos Sindicatos Rurais ferramentas de planejamento estratégico e gestão, e, que têm como objetivo geral fomentar o desenvolvimento sindical rural através do desenvolvimento das pessoas que atuam no quadro sindical, tanto no nível de liderança quanto no nível operacional.

O SENAR-AR/AP desenvolverá em 2019 o Programa Especial Agricultura Irrigada e o Programa de Promoção Social Saúde Preventiva do Homem e da Mulher do Campo, objetivando levar serviços e cidadania à população do meio rural, em um dia de atendimento disponibilizando diversas especialidades médicas, exames, entre outros serviços, conforme a demanda analisada do município atendido em parceria com o poder público, instituições privadas e grupos de serviços.

3.3- Estágio de implementação do planejamento estratégico

A instituição ainda não trabalha com um planejamento estratégico, portanto não podemos discorrer e nem avaliar sobre estágios de implementação do referido plano, nem podemos também realizar monitoramento, devido a sua inexistência.

3.3.1- Estágio de desenvolvimento

O SENAR-AR/AP ainda não entrou em um estágio de desenvolvimento do planejamento estratégico, porém esperamos que em 2019 possamos avaliar a possibilidade de implantação do referido plano.

3.3.2- Metodologia de formulação, de avaliação e de revisão dos objetivos estratégicos

Como no SENAR-AR/AP ainda não foi implantado o planejamento estratégico, não existe uma metodologia de formulação, de avaliação e de revisão dos objetivos estratégicos

3.3.3- Indicadores de desempenho relacionados à gestão estratégica

Como ainda não foi implantado o planejamento estratégico da entidade, não podemos realizar uma análise quantitativa e qualitativa do indicador desenvolvido para medir o sucesso dessa implantação.

3.3.4- Revisões ocorridas no planejamento estratégico, sua descrição e periodicidade

Ausência de Planejamento Estratégico e de suas revisões

3.3.5- Envolvimento da alta direção (Diretores)

Ausência de Planejamento Estratégico e de suas revisões

3.3.6- Alinhamento das unidades ao planejamento estratégico

Ausência de Planejamento Estratégico e alinhamento as atividades das unidades envolvidas na obtenção dos objetivos estratégicos.

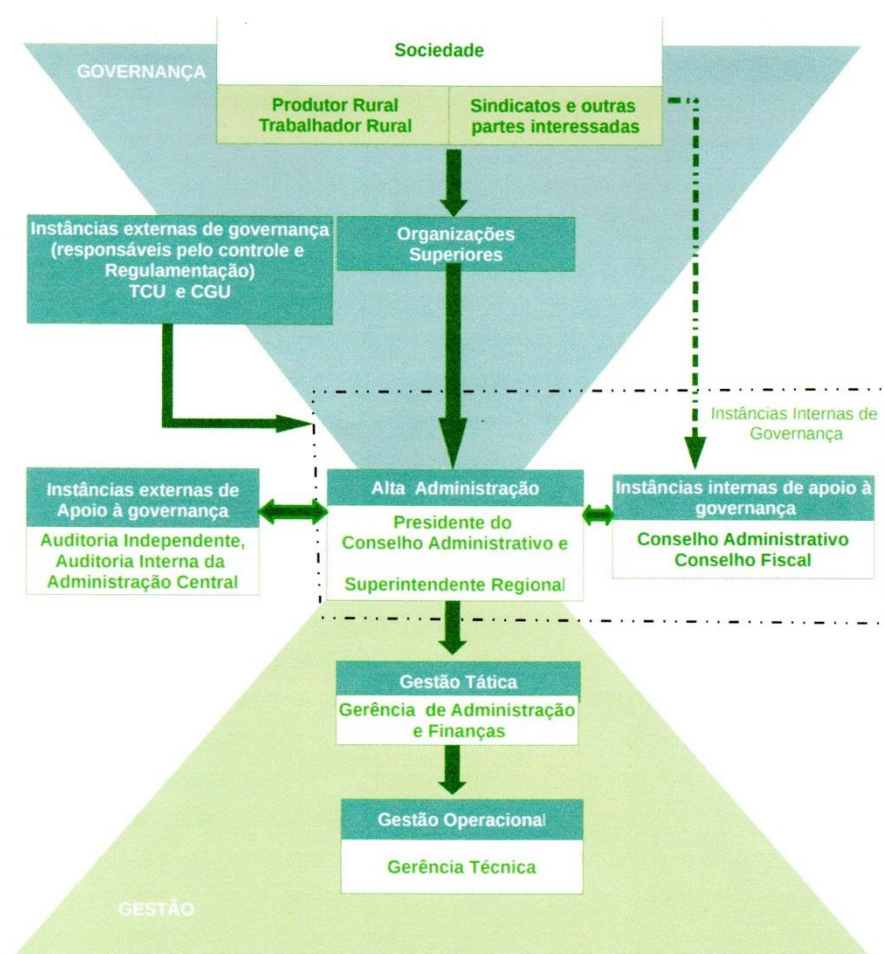
3.3.7- Principais dificuldades e mudanças previstas

Na presente data ainda não enfrentamos dificuldades na implantação do processo de gestão estratégica, pois ainda se encontra em fase de estudos.

4- Governança

A governança do SENAR-AR/AP está subsidiada pela seguinte estrutura para o cumprimento de sua missão: Conselho Administrativo e Conselho Fiscal. Sendo que o poder decisório cabe ao Presidente do Conselho Administrativo e junto com os demais membros são responsáveis pela articulação institucional e a avaliação dos riscos de comprometimento dos objetivos estratégicos e instituição de controles para mitigação.

4.1- Descrição das estruturas de governança



• Conselho Administrativo

Base Normativa: Seção I, CAPÍTULO IV do Regimento Interno do SENAR-AR/AP.

Atribuições: Dentre as suas atribuições destacamos: fixar a política de atuação da Administração Regional e estabelecer as normas operacionais que regerão suas atividades, bem como as diretrizes gerais a serem adotadas pelas entidades integrantes do sistema e também aprovar o Relatório de Gestão e encaminhá-los ao Tribunal de Contas da União.

Forma de atuação: O Conselho Administrativo é o Órgão máximo no âmbito da Administração Regional do Amapá, formado por 05 (cinco) membros titulares e igual número de suplentes e terá mandato de 03 (três) anos coincidente com o mandato da Diretoria da Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Amapá - FAEAP, atuando na função de cumprir e fazer cumprir as diretrizes emanadas do Conselho Deliberativo do SENAR Administração Central.

- **Conselho Fiscal**

Base Normativa: Seção IV, CAPÍTULO IV do Regimento Interno do SENAR - AR/AP.

Atribuições: Dentre as suas atribuições destacamos: acompanhar e fiscalizar a execução financeira e orçamentária, observado o contido na Prestação de Contas e Parecer da Auditoria Independente.

Forma de atuação: O Conselho Fiscal é composto por 03 (três) membros titulares e igual número de suplentes, indicados, um pela Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Amapá - FAEAP, um pelo SENAR – Administração Central e um pela Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras na Agricultura do Estado do Amapá - FETTAGRAP, para mandato, coincidente com o mandato dos membros do Conselho Administrativo, atuando na função de examinar e emitir pareceres sobre as Propostas de Orçamentos Anuais e Plurianuais, Prestações de Contas Trimestrais e Anuais.

4.2- Gestão de riscos e controles internos

O SENAR-AR/AP no decorrer do exercício de 2018 não possuía em sua estrutura uma unidade específica de Controle Interno, somente no mês de setembro, através da assinatura do Termo de Adesão e Compromisso firmado com a Administração Central, referente ao Programa de Nivelamento das Administrações Regionais do SENAR, foi realizado processo seletivo para contratação de pessoal e dentre as áreas atendidas estava o Controle Interno.

O trabalho do controle interno ainda se encontra em estudos preliminares para definição de estratégias para mapeamento de processos onde através desse estudo possa identificar os riscos, monitorá-los, implementá-los, com o intuito de evitar impactos na consecução dos objetivos da entidade e no cumprimento da sua missão institucional.

4.2.1- Avaliação da qualidade e da suficiência dos controles internos

Conforme informamos no item anterior, a área de controle interno do SENAR-AR/AP, ainda se encontra em fase de estudos preliminares, porém entendemos que os controles internos administrativos são estabelecidos com vistas a assegurar que os objetivos da entidade sejam alcançados e considerando os componentes a seguir podemos analisar de que forma estamos contribuindo para melhoria contínua da gestão.

- Ambiente de controle;

Consideramos que como ambiente de controle o SENAR, trabalha regido pelo seu Regimento Interno e demais Instruções de Serviços, que possibilitam que todos tenham conhecimento dos procedimentos que deverão seguir, embora ainda não podemos considerar que temos um ambiente de controle efetivo, porém estamos trabalhando para esse fim.

- Avaliação de risco;

O SENAR através do controle interno, planeja realizar um levantamento sistemático e de forma estruturada, onde poderá utilizar mapa de processos, fluxogramas, na busca pela identificação dos riscos e suas probabilidades de ocorrerem, não tendo portando como avaliá-los antes de identificá-los.

- Atividades de controle;

Temos como atividades de Controle, o desempenho do Conselho Administrativo que avalia e aprova as Prestações de Contas Trimestrais do SENAR-AR/AP, onde consta Parecer de Auditoria Independente que analisa as demonstrações financeiras, promovendo a supervisão e a responsabilização da área financeira, garantindo que a Contabilidade desenvolva controles internos confiáveis, e que os auditores independentes avaliem, por meio de sua própria revisão, as práticas usuais do SENAR.

- Informação e comunicação;

Quanto a informação e a comunicação dentro do SENAR, temos um fluxo que ocorre em todas as direções, variando entre reuniões ou documentos internos expedidos de maneira prática e tempestiva.

- Monitoramento.

Ainda não trabalhamos com um acompanhamento contínuo das atividades, portanto não podemos afirmar que os controles internos SENAR estão sendo efetivos ou não.

4.2.2- Avaliação dos controles internos pelo chefe da Auditoria Interna

Considerando que não existe na estrutura de governança do SENAR-AR/AP, uma unidade de auditoria interna, e sim de controle interno, deixamos de apresentar a manifestação da referida unidade sobre a suficiência dos controles internos em atestar a veracidade das informações prestadas no relatório de gestão.

5- Relacionamento com a sociedade

5.1- Canais de acesso do cidadão

5.1.1- Ouvidoria: estrutura e resultados

O SENAR/AP no exercício de 2018 não desenvolveu estrutura, instrumentos e canais de comunicação com a sociedade.

5.1.2- Serviço de Atendimento ao Cidadão (SAC) – Estrutura e resultados

Não houve no exercício

5.2- Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade

Acesso às informações da Entidade		
Outros documentos	Endereço para acesso	Periodicidade de atualização
Plano Anual de Trabalho	www.senar-ap.org.br	Anual
Balancos financeiros e orçamentários	www.senar-ap.org.br	Trimestral
Relatórios de gestão	www.senar-ap.org.br	Anual
Relatórios de auditoria de gestão	www.senar-ap.org.br	Trimestral
Estrutura organizacional	www.senar-ap.org.br	Quando ocorrerem atualizações
Organograma	www.senar-ap.org.br	Quando ocorrerem atualizações

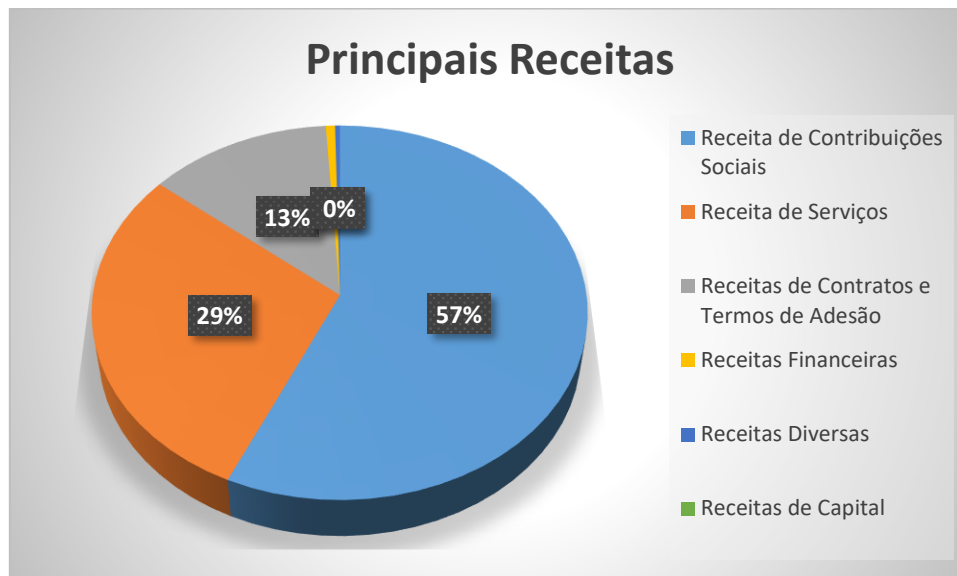
5.3- Avaliação dos produtos e serviços pelos cidadãos-usuários

Não houve avaliações de produtos e serviços pelos cidadãos-usuários no exercício de 2018

6- Desempenho financeiro e informações contábeis

6.1- Desempenho financeiro do exercício

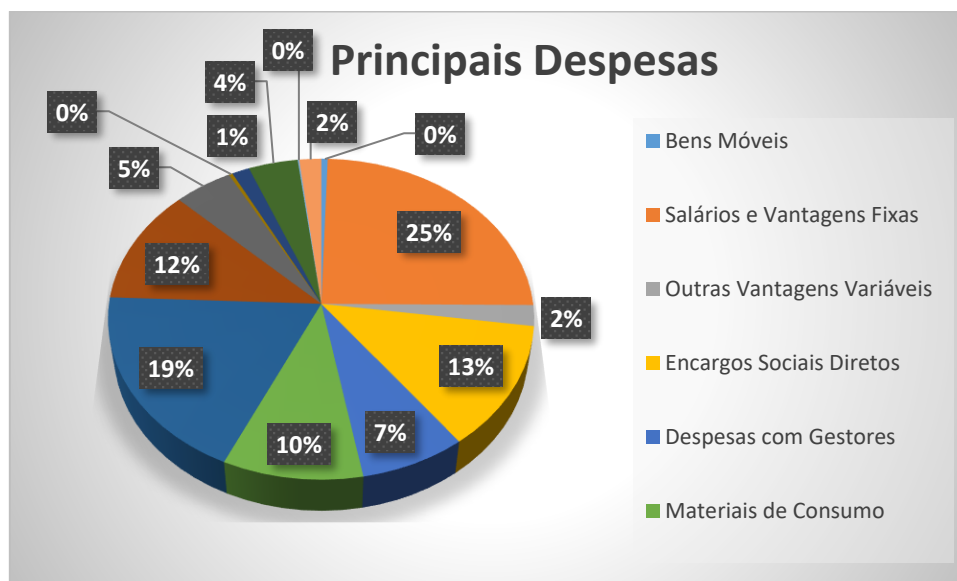
Gráfico 9: Desempenho financeiro do exercício – Principais Receitas



Principais receitas (em milhares de reais)	2017	2018	2019
Receita de Contribuições Sociais	755.317,26	1.110.798,32	1.215.000,00
Receita de Serviços	386.918,50	279.967,00	493.516,00
Receitas de Contratos e Termos de Adesão	174.086,78	407.782,66	672.844,00
Receitas Financeiras	8.752,05	6.394,54	20.000,00
Receitas Diversas	4.627,70	4.544,78	11.000,00
Receitas de Capital			
Total	1.329.702,29	1.809.487,30	2.412.360,00

Análises: Nos três anos observa-se que a Receita em maior representatividade (57%) refere-se a Receita de Contribuições Sociais. São contribuições mensais ao SENAR/AP em repasses de arrecadação via Receita Federal (Lei 8.135), RADI e Contribuições S/ Propriedade Rural.

Gráfico 10: Desempenho financeiro do exercício – Principais Despesas



Principais despesas (em milhares de reais)	2017	2018	2019
Bens Móveis	7.506,40	3.279,00	3.279,00
Salários e Vantagens Fixas	349.822,02	494.739,77	762.584,00
Outras Vantagens Variáveis	29.759,85	18.660,51	-
Encargos Sociais Diretos	178.421,43	164.672,78	265.691,00
Despesas com Gestores	104.831,04	83.372,83	113.076,00
Materiais de Consumo	138.559,39	197.272,07	372.550,00
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	267.249,89	293.566,62	241.915,00
Serviços de Terceiros Pessoa Física	165.738,89	123.686,13	105.200,00
Despesas com Viagens a Serviço	69.173,50	151.281,00	245.578,00
Despesas Financeiras	4.435,11	3.798,90	3.732,00
Outras Despesas Com Gestores	20.817,37	21.668,55	42.447,00
Outros Encargos/Benefícios	58.453,00	80.044,91	233.409,00
Impostos e Contribuições Sociais	1.709,29	46.019,50	26.178,00
Outras Despesas Operacionais	25.980,82	21.736,67	-
Total	1.422.458,00	1.703.799,24	2.415.639,00

Análises: As despesas são realizadas de acordo com o plano anual de trabalho, elaborado por cada área da instituição, em consonância com os objetivos institucionais. Em maior percentual observamos a Despesa com Pessoal e Encargos Sociais (25%), que corresponde a Folha de Pagamento do SENAR/AP.

6.2- Principais contratos firmados

Contratos firmados no exercício a que se refere a prestação de contas									
Contrato/ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/ CPF	Mod. Licitação	Data da contratação	Sit.	Nat	Elem. despesa	Valor total
001/2018	Serviços de Auxiliar Administrativo	Luciane da Costa Cacela	005.490.582-65	Dispensa	25/01/2018	E	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Física	19.422,81
010/2018	Serviços de Tecnologia da Informação para Instituir a Atualização do Banco de Dados E do Sistema de Gestão Contábil E da Folha de Pagamento do Sistema Totvs	Marcos Nazareno Assunção Tavares	28.377.780/0001-02	Dispensa	02/05/2018	A	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	10.000,00
011/2018	Serviços De Mão de Obra de Auxiliar de Serviços Gerais	Andrade e Monteiro LTDA – ME	07.304.842/0001-86	Dispensa	05/05/2018	E	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	27.871,32
012/2018	Consultoria no Programa Negócio Certo Rural	Gizeldo Maria Cardoso Barros	00284008877	Dispensa	11/05/2018	E	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Física	3.315,00
013/2018	Consultoria no Programa Negócio Certo Rural	Ismael Fortunato Cantanhede Braga	09466428349	Dispensa	11/05/2018	E	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Física	4.940,00
021/2018	Aquisição de Materiais de Limpeza e Gêneros Alimentícios	Penha e Furtado LTDA – ME	10.566.843/0001-03	Dispensa	20/06/2018	A	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	33.123,45
038/2018	Aquisição de Material de Expediente para uso na Administração do SENAR-AR/AP e em Cursos e Treinamentos	R. Figueiredo da Costa – Me	10.505.707/0001-03	Dispensa	02/04/2018	A	O	Material de Consumo	16.756,20
039/2018	Instrutoria no Evento de Trabalhador na Piscicultura	Fábio Patrício do Carmo Silva	17369704000139	Dispensa	19/10/2018	A	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	2.275,00
054/2018	Gerenciamento e Fornecimento do Benefício de Vale Alimentação. Mensal, Na Forma de Cartão Magnético/Eletrônico com Tecnologia de Chip, com senha Pessoal para aprovação das Transações.	Sodexo Pass do Brasil Serviços e Comércio S/A	69.034.668/0001-56	Pregão	23/11/2018	A	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	130.560,00
Total									248.263,78

Contratos em que houve pagamentos no exercício a que se refere a prestação de contas									
Contrato/ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/ CPF	Mod. Licitação	Data da contratação	Sit.	Nat.	Elem. despesa	Valor do pagamento total no exercício
058/2014	Serviços Técnicos de Manutenção Preventiva, Corretiva, Suporte e Consultoria do Site do SENAR-AP	Kleber Duarte Bezerra	18.380.932/0001-72	Dispensa	02/02/2018	E	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	2.340,00
985/2014	Locação de Imóvel - Sede do SENAR-AP	Altair Pereira Imóveis	01.241.430/0001-68	Dispensa	01/10/2014	A	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	100.660,71
057/2017	Serviços de Auxiliar Contábil	Janaina Gabrielli Coutinho da Silva	007.251.052-83	Dispensa	03/04/2018	E	O	Serviços de Terceiros - Pessoa Física	22.459,92
Total									125.460,63

6.3- Transferências, convênios e congêneres

Durante o exercício não ocorreram transferências, convênios e congêneres.

6.4- Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos

O critério de mensuração utilizado para determinar o valor contábil bruto dos itens do Ativo Imobilizado é o custo de aquisição e/ou construção acrescido das despesas acessórias, sujeitos à depreciação, calculada pelo método linear, utilizando-se taxas que levam em consideração a vida útil econômica dos bens e o valor residual..

Descrição	Taxa anual de depreciação - %
Equipamentos, Máquinas e Aparelhos em geral	10%
Veículos	20%
Mobiliário em geral e Material de Copa	10%
Equipamentos de Comunicação	10%
Sistema de Computação e Periféricos	20%

6.5- Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade e cálculos referentes à gratuidade dos cursos (somente para as entidades do Sesc, Senai, Sesi e Senac)

Não Aplicável.

6.6- Demonstrações contábeis exigidas pela NBC T 16.6 e notas explicativas

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	www.senar-ap.org.br/dados-de-gestao
Balanço Orçamentário	www.senar-ap.org.br/dados-de-gestao
Balanço Financeiro	www.senar-ap.org.br/dados-de-gestao
Demonstração das Variações Patrimoniais	www.senar-ap.org.br/dados-de-gestao
Demonstração do Fluxo de Caixa (método indireto)	www.senar-ap.org.br/dados-de-gestao
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	www.senar-ap.org.br/dados-de-gestao
Notas Explicativas	www.senar-ap.org.br/dados-de-gestao

Considerações gerais: Em atendimento ao Acórdão Nº 699/2016 – TCU Plenário as demonstrações contábeis do SENAR, a partir de 01/01/2017, são elaboradas em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público - NBC T16, utilizando concomitante a contabilidade empresarial, ITG 2002 aplicada à entidade sem finalidade de lucro e Lei 6.404/76.

6.7- Demonstrações contábeis e notas explicativas feitas de acordo com legislação específica

Não aplicável

7- Áreas especiais da gestão

7.1- Gestão de pessoas, terceirização e custos relacionados

O SENAR/AP possui colaboradores pelo Regime Celetista por prazo indeterminado e colaboradores de Cargo em Comissão. As contratações são realizadas de acordo com o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR aprovado pela Resolução Nº 001/2018-PRE/SENAR-AR/AP.

7.1 Quadro Demonstrativo da Força de Trabalho

Tipologias dos Cargos	Lotação	Ingressos	Egressos
1. <i>Empregados em Cargos Efetivos</i>	12	10	1
2. <i>Empregados com Cargos de Comissão</i>	4	1	1
3. Total de Empregados (1+2)	16	11	2

7.2 Quadro Demonstrativo da Distribuição da Lotação Efetiva

Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva		
	Área Meio	Área Fim	Área Meio de Fim
1. Empregados em Cargos Efetivos	4	3	5
2. Empregados com Cargos de Comissão	-	1	3
3. Total de Empregados (1+2)	4	4	8

7.2- Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros

A política de remuneração dos administradores da entidade e dos conselheiros está prevista do Regimento Interno de cada Conselhos. O Presidente do Conselho Administrativo recebe subsídio mensal, o Superintendente é contrato através do PCCR por Cargo de Confiança e os membros dos Conselhos recebem jetom por participação em reuniões.

Remuneração dos administradores	
Cargo	Remuneração anual
Administrador da Entidade: Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR AR/AP	
Membros do Conselho Nacional/Regional:	
Luiz Iraçu Guimarães Colares (Conselho Administrativo)	R\$ 109.020,39
Heber Segeti Pimentel (Conselho Fiscal)	R\$ 1.991,62
Franciclei Freitas da Silva (Conselho Fiscal)	R\$ 1.991,62
Tanúbia Neuza de Oliveira Barbosa (Conselho Fiscal)	R\$ 1.479,62
Carlos Martins Lima Filho (Conselho Fiscal)	R\$ 512,00
João Carlos Calage Alvarenga (Conselho Administrativo)	R\$ 1.024,00
José Hilton Brandão (Conselho Administrativo)	R\$ 2.019,81
Manoel de Almeida Souza (Conselho Administrativo)	R\$ 1.507,81
Jozinildo Monteiro Alves (Conselho Administrativo)	R\$ 2.019,81
Waldeir Garcia Ribeiro (Conselho Administrativo)	R\$ 995,81
Andréa Barbosa Alves (Conselho Administrativo)	R\$ 512,00
Diretor:	
Francisco Rocha de Andrade (Superintendente)	R\$ 113.508,75

Remuneração dos administradores – quadro consolidado	
Rubricas	Valores
4093/4731/7202 – Subsídio	R\$ 109.020,39
4332/4732 – Jetons – Conselho Fiscal / Admin. / Consultivo	R\$ 14.054,10
4014/4412/7012 – Cargo em Comissão	R\$ 113.508,75
Total	R\$ 236.583,24

Remuneração dos administradores – outros pagamentos	
Rubricas	Valores
4333/4733 – Diárias – Conselho Fiscal/Admin/Consultivo	R\$ 8.001,50
Total	

7.3- Gestão de patrimônio imobiliário

O SENAR/AP não possui sede própria. A instituição funciona em prédio alugado de terceiros.

Dados do aluguel e do locatário:

Locador: José Caxias Lobato.

Locatário: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL – SENAR-AR/AP.

Administradora: Altair Pereira Imóveis LTDA

Endereço do Imóvel: Avenida Diógenes Silva, 2045-A e B, Bairro Buritizal – Macapá, Amapá.

Vigência do Contrato: 01/10/2014 a 30/09/2019.

Valor do aluguel inicial: 7.580,11 (sete mil quinhentos e oitenta reais e onze centavos).

Valor do aluguel em 2018: R\$ 10.004,34

Reajuste: Reajustado automaticamente na periodicidade mínima determinada pela legislação vigente, de acordo com os índices oficiais do governo federal.

7.4- Gestão ambiental e sustentabilidade

O SENAR/AP não possui gestão ambiental e sustentabilidade.

8- Conformidade da gestão e demandas de órgãos de controle

No exercício de 2018 não ocorreram deliberações do TCU e nem recomendações da CGU. Quanto as recomendações da Auditoria Interna, o SENAR não possui na sua estrutura organizacional uma Unidade de Auditoria Interna.